# 경기도여성가족재단 직원 채용 공고

경기도여성가족재단과 함께 할 역량 있는 인재를 다음과 같이 모집하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2022년 7월 12일 경기도여성가족재단 대표이사

# 1. 채용분야 및 인원

직종(직급)	모집인원	채용분야	임용기간
일반계약직 (위촉연구원)	1명	성별영향평가 및 성인지 예·결산 사업 운영	임용일~1년

# 2. 응시자격

# 가. 직종별 기본 응시자격

구 분		응시자격
고통		•지역, 연령, 성별 제한 없음 ※ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
일반계약직 (위촉연구원)	성별영향평가 및 성인지 예·결산 사업 운영	O 자격기준: 성별영향평가, 성인지예산 또는 여성정책 관련 석사학위 이상 소지자 ※ 우대사항: 여성정책 관련 분야 3년 이상 연구·실무 경력자 우대

<sup>※</sup>채용공고일 전까지 해당 자격요건을 갖추어야 함.

# 나. 분야별 예상 수행 업무

구분		예상 수행 업무
직종(직급)	분야	ਅਤਿ ਜਿੱਚ ਜ਼ਿੰਦ
일반계약직 (위촉연구원)	성별영향평가 및 성인지예·결산 사업 운영	<ul> <li>▶ 성별영향평가 및 성인지 예 · 결산 사업 운영</li> <li>- 대상정책 및 전문가, 컨설턴트 등 DB구축, 지역별 성별 통계 관리</li> <li>- 성별영향평가 종합분석보고서 작성 지원</li> <li>- 지역별 우수사례 발굴・홍보</li> <li>- 성별영향평가 관련 지자체 현안사항 지원(성별 영향 평가서 작성 사례 개발 등)</li> <li>- 성별영향평가 및 성인지예결산 컨설팅 지원</li> <li>- 성별영향평가 및 성인지예결산 관련 교육 지원</li> <li>- 양성평등 거버넌스 구축을 위한 포럼 개최</li> <li>- 성별영향평가 정책개선 이행점검</li> <li>- 기타 부서 운영 지원 등</li> </ul>

#### 다. 응시결격사유

O 지방공무원법 제31조 및 경기도여성가족재단 인사관리규정 제13조 직원 임용의 결격 사유에 해당되거나 기타 법령 의하여 응시자격이 정지된 자는 응시할 수 없음.

#### <경기도여성가족재단 인사관리규정>

제13조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

- 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
- 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
- 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6-2. 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6-3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 이력이 있는 사람
- 6-4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 이력이 있는 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
- 8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자

# 3. 시험일정

내 용	일 정	비고
모집공고 및 접수기간	'22.7.12.(화) ~'22.7.22.(금) 18:00 까지	- 경기도여성가족재단 채용 홈페이지 온라인 접수 ※ 방문/우편/기관 메일 접수 불가
서류전형	'22.7.28(목)~7.29(금)	
서류전형 합격자 발표	'22.8.1.(월)	- 홈페이지 공지
면접시험	'22.8.3.(수)~8.4.(목)	
최종 합격자 발표	'22.8.5.(금)	- 홈페이지 공지 및 개인별 통보
임용예정일	'22.8.8(월)(예정)	- 단기계약직/위촉연구원(지역성평등): 7.20.(예정)

- ※ 합격자 발표 등은 재단 홈페이지에 공지 예정임
- ※ 각 단계별 전형내용 및 일정은 재단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 재단 홈페이지 등을 통해 안내 예정이오니 수시로 확인하기 바람

## 4. 전형절차

서류전형		면접시험		임용
응시자격 적격심사	<b>&gt;</b>	직무적합성 및 인성면접(개별면접)	<b>•</b>	'22. 8. 8.(월) 예정

※ 전형단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격을 부여함

#### 가. 서류전형

- (1) 시험내용: 응시자격 적격심사
  - 제출된 서류를 토대로 응시자의 자격·경력 등이 응시자격 기준에 적합한지 여부를 심사·평가

(1) 전공(교육사항) 및 경력의 직무 연관성
(2) 모집분야(업무)에 대한 지식과 경험
(3) 자기소개서 평가(발전가능성/목표의식정도)
(4) 전체적으로 경기도여성가족재단 직원으로서의 자질과 적합성

(2) 합격기준: 모집분야별 선발예정인원의 5배수 범위 내 합격자 결정(점수 산출하여 고득점순)

#### 나. 면접시험

(1) 시험대상: 서류전형 합격자

(2) 시험방식: 직무경험 및 상황 등과 관련된 지원자 개인별 질의응답

(3) 시험내용: 직무적합성 및 인성면접

(1) 미래에 대한 목표의식과 재단 직원으로서의 자세 (2) 직무분야에 대한 전문지식과 이해도 (3) 의사발표의 정확성, 논리성 (4) 예의 · 품행 및 성실성 (5) 창의력, 의지력 및 발전가능성

#### (4) 합격기준

- 평점은 소수점 첫째자리까지 산출하며, 총점 25점 중 평균 20점 이상(100점 만점 기준 80점 이상)자 중 고득점자를 합격자로 결정
- 동점자 처리기준 : 다음 순위에 의해 결정

▶ 1순위 : 소수점 이하 둘째자리까지 계산한 점수가 높은 자
 ▶ 2순위 : 면접 평가항목 (1) → (5) 순으로 점수가 높은 자

#### (5) 예비합격자 제도 운영

- 최종합격자가 입사를 포기하거나 결격사유가 발생하여 결원을 보충할 필요가 있을 때, 합격자 임용 후 중도 퇴사한 경우에는 불합격 기준에 해당하지 않는 사람 중 차점자 순으로 추가합격자 선발
- 예비합격자 명단의 유효기간은 최종 합격자 발표일로부터 3개월 이내

## 5. 제출서류

- O 온라인 양식 이외의 서류는 채용홈페이지에 스캔 파일 업로드하여 제출(최종 합격자의 경우 원본 제출)
- O 입사지원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 합격취소 처리
- O 서류는 제출기한 기준 최근 3개월 이내 발급 받은 것

구 분		제출서류
=1 ;	공통서류	입사지원서, 자기소개서, 개인정보동의서, 직무수행계획서 (※ 온라인 양식)
필수 -	응시자격 확인서류	응시자격에 따른 학위증명서 / 경력(재직)증명서 / 자격증 사본
기타 (해당자에 한함)		- 경력(재직)증명서, 자격증 사본, 위촉장 등 사회활동 증명서, 취업보호(지원)대상자 증명서, 장애인증명서, 북한이탈주민 확인서 등

#### ※ 입사지원서류 작성 시 유의사항

- · 작성중인 지원서라고 하더라도 접수 마감시간 전까지 온라인 제출이 완료되지 못한 경우 지원서 접수가 되지 않음을 유의바람
- · 직종별 중복접수가 불가하므로 중복지원시 필기시험을 응시할 수 없고 모두 무효처리함
- 또한 추후 중복지원으로 판명시 불합격 처리함

# 6. 가점부여

#### 가. 취업지원대상자 가점

- O 아래 법률에 의한 취업지원대상자는 서류전형 및 면접시험마다 해당 법령에 따라 만점의 5% 또는 10%에 해당하는 점수를 가산함.
- O 가산점 부여는 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음
- ※ 취업지원대상자의 채용시험 가점을 규정한 법률
- ▲ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조 및 제31조
- ▲ 「독립유공자예우에 관한 법률」제16조
- ▲ 「보훈대상자 지원에 관한 법률」제33조 및 제35조
- ▲「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조의9
- ▲「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」제20조 및 제22조
- ▲「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제19조 및 제24조

#### 나. 사회적 약자 가점

구분	장애인	북한이탈주민	비고
가점	10%	3%	- 총점 100점 기준 - 서류전형, 면접시험 각 적용

- 1) 장애인 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 규정에 의한 자
- 2) 북한이탈주민: 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」해당자

#### 다. 유의사항

- 가산점 중복 시 최고 10%를 한도로 적용

## 7. 근무조건

구 분	주요내용
근 로 계 약	▶ 임용기간 :         - 위촉연구원 : 임용일로부터 1년         ▶ 근 무 일 : 주 5일         ▶ 근무시간 : 1일 8시간 근무(09:00~18:00)/휴게시간(12:00~13:00)
근 무 지	경기도여성가족재단(경기도 수원시 장안구 경수대로 1150 신관 2층)
보수 및 복지	보 수: 재단 내규에 의함 후생복지: 선택적 복지포인트 지급, 직원 단체보험 가입 ※ 위촉연구원 위탁기관 방침에 의함 - 위촉연구원(성별 영향평가): 기본급 월 315만원, 수당(급식비, 복지포인트 등) 별도
기 타 사 항	고용보험, 산재보험, 건강보험 및 국민연금 가입 1년 이상 근무 시 퇴직금 지급

# 8. 기타사항

- 가. 입사지원서, 자기소개서 등에 지원자의 출신지, 학교명 등 인적사항을 확인할 수 있는 내용이 포함될 경우 불이익을 받을 수 있습니다(단, 개인정보 삭제가 미처리된 상태로 제출 된 경우 블라인드 처리 후 평가진행).
- 나. 입사지원서, 자기소개서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비 서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 다. 응시자가 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일부터 30일 간 제출한 채용서류의 반환을 신청하는 경우에는 반환(최종 채용합격자, 전자문서 및 채용부서 요구 없이 자발적으로 제출한 서류의 경우는 제외)하며, 반환하지 않거나 전자적으로 접수한 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.
- 라. 제출한 서류 내용이 사실과 다를 경우 합격을 취소할 수 있으며, 합격자 발표 후라도 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 마. 입사지원서 및 경험 혹은 경력 기술서 등은 정확히 작성하여야 하고, 이를 준수하지 아니할 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- 바. 최종합격자의 채용포기, 결격사유 등 사정으로 결원 보충 필요시 불합격 기준에 해당하지 않는 사람 중 차점자 순으로 추가합격자를 결정할 수 있습니다.

- 사. 응시자 수가 채용 예정 인원수와 같거나 미달하는 경우 1회에 한하여 재공고를 실 시할 예정이며, 적격자가 없는 경우 채용을 하지 않을 수 있습니다.
- 아. 본 계획은 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당시험 전에 변경 안내 또는 공고할 예정입니다.
- 자. 기타 자세한 내용은 재단 기획조정실(031-220-3976)로 문의하시기 바랍니다.
- ※ 공고에 명시된 내용과 무관한 문의(응시자 현황, 심사위원 구성 등)는 받지 않습니다.