

보도일시	2021. 11. 30.(화) 조간부터 보도해 주시기 바랍니다. 온라인 : 2021. 11. 29.(월) 정오 12:00 이후		총 3쪽 (붙임 1쪽 포함)
배포일시	2021. 11. 29.(월)	담당부서	여성정책국 여성인력개발과
담당과장	이윤아(02-2100-6191)	담당자	강소연 사무관(02-2100-6197) 이서영 주무관(02-2100-6196)

여성 임원들이 말하는 '성별 다양성과 성평등 사회'

- 2021년 공공 및 민간기업 내 여성 고위관리자 원탁 토론회 개최 -

- 조직의 여성 대표성 제고를 위한 적극적인 참여와 노력, 조직 구성원의 인식전환 필요
- 여성 고위관리자 참여 성평등 조직문화 확산·여성의 역량강화 방안 등 논의

□ 여성가족부(장관 정영애)는 30일(화) 공공기관 및 민간기업의 여성 고위관리자 70여 명과 '조직 내 성별 다양성 제고'를 주제로 「2021년 여성 고위관리자 원탁 토론회(컨퍼런스)」를 온라인으로 개최한다.

○ 이번 여성 고위관리자 원탁 토론회는 '여성인재 아카데미*' 사업의 일환으로 마련되었으며, 기조강연과 분임토론 순으로 진행된다.

* 여성인재 아카데미 : 한국양성평등교육진흥원에서 여성가족부의 지원을 받아 여성 중간관리자 및 고위관리자, 지역여성지도자(리더) 등 대상 맞춤형 역량강화 교육을 제공하여 여성인재 육성과 사회 참여 확대를 지원하는 사업

□ 이번 토론회 1부에서는 김은경 세종리더십개발원 원장이 '성별 다양성 확보를 위한 지도자(리더십)'에 관한 기조강연을 통해 다양성을 존중하고, 포용적인 조직문화 조성과 이를 위한 여성 지도자(이하 리더십)의 과제를 제시한다.

○ 김은경 원장은 성별 다양성이 조직 내 평등의 가치 실현과 지속가능한 성장을 위한 필수조건임을 설명하고, 성별 다양성 확보의 중요성을 강조한다.

- 우리나라의 경우 공공부문 여성 임원 비율이 20%를 넘고, 상장법인의 여성 임원 비율*도 점진적으로 증가하는 추세지만, 노동시장 내 여성의 지위를 종합적으로 측정하는 영국 이코노미스트지의 '유리천장지수'(21) 평가에서는 경제협력개발기구(OECD) 29개국 중 29위에 머물고 있다.

* 상장법인 여성임원 비율 : ('19) 4.0% → ('20) 4.5% → ('21) 5.2%

- 성별 다양성과 포용성의 가치는 '환경·사회·지배구조'(ESG) 경영의 중요한 요소로 부각되고 있으며, 해외에서는 이를 조직의 성장 및 지속가능성과 직결되는 가치로 보고, 기업 투자와도 연계하는 추세다.

- 우리나라에서도 공공부문의 성별 고용정보 공시 확대*, 자본 2조 원 이상 기업 이사회에의 성별 다양성 확보 제도** 등 정책적 기반이 마련된 만큼, 현장에서의 적극적인 참여와 노력, 조직 구성원의 인식 전환과 이를 위한 여성 리더십이 필요한 시점이다.

* 지방공기업은 성별임금현황, 지방 출자·출연기관은 신규채용 성비 추가 공시('21)

** 자본시장법 개정('20)으로 자산총액 2조 원 이상인 주권상장법인의 이사회 전원을 특정 성(性)의 이사로 구성하지 않도록 의무화('20.8.5.시행, 경과조치 2년)

- 토론회 2부에서는 공공 및 민간 부분의 고위관리자들이 각자의 경험을 공유하는 분임토론을 진행하고, 성평등 조직문화 조성확산, 여성의 경제활동 참여 확대와 역량강화에 필요한 지원과 실행 전략을 논의한다.

- 정영애 여성가족부 장관은 “성별 다양성 확보는 조직의 혁신적 성장을 견인하는 힘이며 실질적 성평등 사회로 나아가는 새로운 동력이 될 것”이라고 강조하며,

- “성평등한 조직문화가 정착되고 여성이 사회 각 영역에서 마음껏 능력을 펼칠 수 있도록 여성가족부가 적극적으로 지원해 나가겠다.”라고 밝혔다.

【붙임】 2021년 여성 고위관리자 대상 원탁 토론회(콘퍼런스) 개최 계획 1부

□ **토론회(콘퍼런스) 개요**

- 목적 : 여성 고위관리자의 경력관리 등 우수사례 공유 및 교류를 통해 의사결정 직위의 성별 다양성 확보 및 조직 문화 개선 추진
- 일시/장소 : '21.11.30.(화) 14:00~17:00 / 유튜브 및 줌(zoom) 개최
- 주제 : 조직 내 성별 다양성 제고
- 대상 : 공공 및 민간의 여성고위관리자 등 70여 명

□ **프로그램(안)**

구분	프로그램	시 간	세부 내용	비고
	참가자 등록	13:30~14:00	참가자 등록 및 안내	
1부	개회식	14:00~14:20	개회 선언, 환영사 및 축사	유튜브 생중계
	기조강연	14:20~15:10	성별 다양성 확보를 위한 지도자(리더십)	
휴 식 시 간 (15:10~15:20)				
2부	분임토론	15:20~16:50	분임별 토론 및 내용 공유 등	줌(zoom) 으로 비공개 운영
	폐회식	16:50~17:00	폐회사 및 마무리	