여성가족부	보도자료		대한민국 대전환 한국판뉴딜
보도일시	2021. 12. 16.(목) 석간부터 보도해 주시기 바랍니다. 온라인: 2021. 12. 16.(목) 오전 06:00 이후		총 9쪽 (붙임 6쪽 포함)
배포일시	2021. 12. 15.(수)	담당부서	청소년가족정책실 가족문화과
담당과장	양철수(02-2100-6361)	담 당 자	김영숙 사무관(02-2100-6363) 박은수 주무관(02-2100-6368)

한화손해사정 · 동양아이텍 등 가족친화 우수 대통령 표창

- 일·생활 균형 지원 우수 기업·기관 19개 표창
- 2021년 가족인증 기업·기관 4,918개로 증가

□ 여성가족부(장관 정영애)는 12월 16일(목) 오후 3시 대한상공회의소 국제회의실에서 **'2021년 가족친화 우수 기업·기관 포상 및 인증 수여식'**을 개최한다.

□ **가족친화 제도 및 프로그램 운영 우수사례를 확산**하기 위해 **가족친화 우수 기업·기관 19개**를 선정하여 **포상**한다.

< 가족친화 우수 기업·기관 >

▲(**대통령 표창 4개사**): 한화손해사정주식회사, (합)동양아이텍, 한국우편사업진흥원, 서울특별시 관악구 / ▲(**국무총리 표창 5개사**): 삼성화재서비스손해사정(주), 주식회사 메세, ㈜벡스코, 신용보증기금, 경기도 양주시 ▲(**장관 표창 10개사**): ㈜대홍기획, ㈜고려아카데미컨설팅, 스튜디오씨드코리아(주), ㈜커리어스타, 재단법인 광주전남연구원, 인천부평구시설관리공단, 제주관광공사, 한국산업단지공단, 한국에너지공단, 대구광역시 수성구

□ **대통령 표창**을 받는 기업·기관의 가족친화 경영 사례는 다음과 같다.

○ **한화손해사정**은 자녀출산 시 남성이 최대 30일까지 사용(10일 의무 사용)할 수 있는 육아 휴가제도와 결혼·자녀육아로 퇴직한 직원을 단축근무 형태로 재채용하는 제도를 도입해, 자녀를 돌보면서 경력을 이어갈 수 있도록 했다.

한화손해사정주식회사

- 배우자 출산 시 남성 육아 휴가제도(10일 의무 운영, 최대 30일) 운영
- 결혼과 자녀 육아로 퇴직한 여성 근로자를 1일 6시간 단축근무 형태로 재채용
- 정시 출퇴근(9시 출근 6시 퇴근) 문화 캠페인, 자기계발 채움 휴직제도, 장기근속에 따른 안식월 제도 등 다양한 가족친화 프로그램 지원

○ 중소기업인 **동양아이텍**은 육아기 근로시간 단축제도, 매달 마지막 주 수요일 조기퇴근제, 가족 참여 주말농장 프로그램 운영 등으로 가족친화적인 직장 분위기를 조성하고 있다.

[합]동양아이텍

- 임신기간과 8세 미만 자녀를 둔 직원에 근로시간 단축 제도를 도입하여 운영
- 매주 수요일 정시퇴근 및 마지막 주 수요일 조기퇴근제 실시
- 가족이 참여하는 주말농장, 동양가족 행사 등 아이들이 함께 할 수 있는 프로그램

○ **한국우편사업진흥원**은 시간 외 근무 줄이기, 적극적인 유연근무제 실시 등을 통해 근로자의 일·생활 균형을 지원하고 있다.

한국우편사업진흥원

- 정시퇴근 여부를 점검하고 조직평가에 부서 연차사용률, 유연근무제 활용률을 반영해 성과급과 연동
- 코로나19에 따라 유연근무를 활성화하고 가족돌봄 휴가 사용 독려
- 직급별 간담회, 관리자 교육 등 의견 수렴과 '일일 역할 바꾸기' 등 체험을 통해 가족친화적 조직문화 형성

○ **서울특별시 관악구**는 직장어린이집 연장 운영과 남성 육아휴직 권장 등으로 일하면서 자녀를 돌볼 수 있는 근무 환경을 조성하고 있다.

서울특별시 관악구

- 청사 내 직장어린이집을 설치하고 시간연장반(19:30까지 운영)과 야간연장반(22:00까지 운영)을 운영하여 직원이 안심하고 아이를 맡길 수 있는 환경 조성
- 남성 육아휴직 최초 시행(1998년) 이후 꾸준한 증가, 육아기 근로시간 단축제도 운영

  * 남성 육아휴직 이용 사례 : ('17) 7명 → ('18) 7명 → ('19) 9명 → ('20) 18명

- 청사 내 도서관을 개관하여 다양한 프로그램을 운영하고 카페형 공간과 미술 전시 공간 등 다양한 휴게공간을 조성해 근무하기 좋은 직장 환경 조성

□ 한편, 공공기관의 가족친화 인증 의무화('17년) 정착과 중소기업의 참여율을 높이기 위한 금리우대 등 지속적인 혜택(이하 인센티브)* 확대 노력으로 **올해 가족친화 인증기업은 4,918개**로 증가하였으며,

* 인센티브 지원 항목 수 : ('14) 96개 → ('17) 143개 → ('21) 229개

○ 이 중 **중소기업은 3,317개(67.4%), 대기업은 520개**(10.6%), **공공기관은 1,081개**(22.0%)이다.

< 가족친화인증 기업·기관 현황('08~'21) >

(단위 : 개)

연도	'08	'09	'10	'11	'12	'13	'14	'15	'16	'17	'18	'19	'20	**'21**
계	14	34	65	157	253	522	956	1,363	1,828	2,802	3,328	3,833	4,340	**4,918***

▲대기업 520개(10.6%) ▲중소기업 3,317개(67.4%) ▲공공기관 1,081개(22.0%)

○ 여성가족부는 인증기업의 양적 확대 이외에 **제도의 실효성 및 신뢰성을 높이기** 위해 **인센티브, 자문**(컨설팅), **자체점검시스템***제공 등의 **지원을 확대**하고,

* 인증 유효기간 중 기업이 자체진단을 통해 제도의 변화내용, 동종 업계 수준, 연도별 추이 등을 파악·관리할 수 있는 온라인 자체점검 시스템 및 환류보고서 제공
- 자체점검 참여 기업 등: ('19) 시범 178개 → ('20) 1,200개 → ('21) 1,357개

○ **인증 유효기간 중 법령 위반, 사회적 물의 야기 여부 등을 점검해** 인증기준 위반 사항의 경중에 따라 **개선을 권고하거나, 인증을 취소**하는 등 **사후관리도 강화**하고 있다.

□ 정영애 여성가족부장관은 "**근로자의 삶의 질 제고**를 위한 **기업의 의지**와 **정책적 뒷받침**으로 가족친화 인증기업이 늘어나고 있다."라며,

○ "내년에는 **중소기업의 상황에 맞게 가족친화 인증기준을 개선**하여 보다 많은 근로자들이 일과 생활의 균형을 추구할 수 있도록 노력하겠다."라고 말했다.

【붙임】 1. 『2021년도 가족친화 우수 기업·기관 포상 및 인증수여식』 개요
2. 2021년 가족친화 우수기업·기관 유공 포상 현황
3. 2021년 가족친화 우수사례

여성가족부 보도자료 저작물은 "공공누리 제1유형(출처표시)" 조건에 따라 누구나 이용할 수 있습니다.

붙임 1 『2021년도 가족친화 우수 기업기관 포상 및 인증 수여식』 개요

□ 행사명 : 2021년도 가족친화 우수 기업·기관 포상 및 인증 수여식

□ 일 시 : '21. 12. 16.(목), 15:00~15:35 (약 35분 예정)

□ 장 소 : 대한상공회의소 (국제회의장) * 서울 중구 소재

□ 참석자 : 가족친화 포상 및 인증 기업·기관 대표 등

II 행사 진행순서 (안)

구 분	시간 계획		식 순	세 부 내 용
1부 (개회)	15:00~15:05	5′	개 회	■ 행사 시작 안내 ■ 국민의례 및 내빈 소개 * 행사진행 : 아나운서 이주선
	15:05~15:10	5′	개 회 사	■ 여성가족부 장관
2부 (포상 · 인증 수여)	15:10~15:20	10′	상장수여	■ 대통령표창 (4점) ■ 국무총리표창 (5점) ■ 여성가족부장관표창 (10점) * 훈격별 시상 및 사진촬영
	15:20~15:30	10′	인증수여	■ '21년 가족친화인증서 수여 (9개사)
	15:30~15:35	5′	폐 회	■ 공식 행사 종료 안내 * 폐회 이후 단체사진 및 자율 사진촬영

▸ 방역 상황에 따라 행사계획 달라질 수 있음

붙임 2 **2021년도 가족친화 우수기업·기관 유공 포상 현황**

훈 격	분 류	기업·기관명
대통령 표창 (4)	대기업	한화손해사정주식회사
	중소기업	(합)동양아이텍
	공공기관	한국우편사업진흥원
	지자체	서울특별시 관악구
국무총리 표창 (5)	대기업	삼성화재서비스손해사정(주)
	중소기업	주식회사 메세
		㈜벡스코
	공공기관	신용보증기금
	지자체	경기도 양주시
장관표창 (10)	대기업	㈜대홍기획
	중소기업	㈜고려아카데미컨설팅
		스튜디오씨드코리아(주)
		㈜커리어스타
	공공기관	재단법인 광주전남연구원
		인천광역시부평구시설관리공단
		제주관광공사
		한국산업단지공단
		한국에너지공단
	지자체	대구광역시 수성구

붙임 3 **2021년 가족친화 우수사례**

□ 대통령 표창

한화손해사정주식회사
o 자녀출산 및 양육지원제도 - 임신기 근로시간 단축제도(이용 직원 72명), 임신·출산 관련 용품 지원 제도 운영 - 배우자 출산 시 '아빠휴가'(10일 의무운영, 최대 30일) 및 가족돌봄 휴가·휴직 제도 운영 o 정시퇴근 문화 조성 및 유연근무 제도 운영 - 오래 일하지 않기/똑똑하게 일하기/집중근무시간 지정 등 캠페인 실시 - PC-OFF제도 도입 및 PC 사용시간 통제 등 근로시간 내 업무 수행 - 9 to 6 정시 출퇴근 문화 캠페인 실시 o 자기계발 채움 휴직제도 운영, 장기근속에 따른 안식월 제도 운영으로 직원만족도 개선 o 경력단절 여성 재취업 제도 - 결혼과 자녀 육아 문제 등으로 퇴직한 여성 근로자에 1일 6시간 단축근무 형태로 재채용
[지급심사본부 복OO] 둘째 아이가 태어났을 때 남성 육아휴직기간으로 1개월의 시간이 주어졌습니다. 하루 하루 아이가 성장하는 모습을 옆에서 지켜보고 출산으로 지친 배우자 곁에서 도움을 줄 수 있어 부부 사이가 더욱 좋아졌습니다. 덤으로 첫째 아이와 함께 하는 시간이 늘어 아이와 더욱 돈독해졌고요.
(합)동양아이텍
o 일·가정 양립을 정착하는 조직문화 혁신에 기여 - 여성근로자의 출산휴가 의무적 부여, 임신기간 및 8세 미만 자녀 둔 직원에 근로시간 단축제도 도입 - 배우자 출산휴가 10일 이상 시행, 자녀수당제도(둘째 30만원, 셋째 50만원) - 매월 마지막 주 수요일 조기퇴근제(17시 퇴근), 매주 수요일 정시퇴근제 의무화 o 다양한 직원복지 프로그램을 통한 일·생활 양립 지원 - 주말농장 운영, 가족 송년의 밤 행사, 임직원 해외연수, 직원 기숙사 운영 등 - 장기근속자 포상 및 연말 우수 사원·팀 포상 o 일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신 추진체계·기반 마련 - 사무실 내 건의함 설치를 통한 직원들 고충처리 - 칭찬 게시판 운영을 통해 직원들 간 소통과 화합 도모 - 여가부 홈페이지 등 가족친화 우수사례를 발췌하여 회사 내 공유
[유OO 매니저] 육아기 근로시간 단축제도를 활용하면서 아이의 하원을 같이하고 아이를 보살피는 데 많은 도움이 되었습니다. 근로시간 단축 근로를 하면서 근무시간 동안 회사일에도 더욱 집중할 수 있었습니다.

한국우편사업진흥원
o 자녀출산 및 양육지원 제도 - 육아휴직, 육아기.임신기 근로시간 단축제도 이용 독려 및 권장 * 육아휴직 및 육아기 근로시간 단축 이용 적극 권장: '20년 47명(95.9%) * 임신기 근로시간 단축 이용 적극 권장: '20년 10명(70%) - 출산 전·후 휴가 후, 복귀률 100% 및 셋째 이상을 출산 시, 출산장려금(200만원) 지급('16~현재 7명) - 배우자 출산휴가 기간 확대(기존 5일 ⇒ 10일 확대, '19. 7월) - 임신.출산 직원 대상 수면실, 수유실, 휴게실, 헬스키퍼실 등 운영 - 자녀 학자금 지원('13~현재 3억5천만 원 지급) o 일.생활 균형을 위한 유연근무제 활성화 - 정시퇴근 지킴이 운영, 초과근무(2시간) 조기 퇴근제 운영 - 일하는 방식 혁신을 통한 효율적 업무수행 추진 o 조직문화 개선 캠페인 - 일일 역할 바꾸기('20.7월, 2주간) 등을 통해 소통 문화 확산 - 조직내 성평등 문화 정착을 위한 제도 운영
[재무관리팀 이OO] 유연근무제로 8시간 기본근무를 유지하며 원하는 퇴근 시간을 조정해 원하는 공부를 할 수 있었습니다. 일과 공부를 동시에 진행하며 개인적 비전을 찾게 되어 기대 이상으로 삶의 만족도를 높힐 수 있게 되었습니다.
서울특별시 관악구
o 자녀출산 및 양육지원제도 - 남성 육아휴직 시행, 남성 출산휴가 10일로 확대, 임신기 근로시간 단축제도 이용율 97.7%, 여성 전용 휴게실 운영, 임신축하 꽃다발·케잌 등 편의시설 조성, 직원자녀 초청프로그램, 찾아가는 아버지교실 운영 등 o 일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신 - 매주 수요일 가족송, 안내방송(퇴근) 실시, 유연근무제도, 청사1층 도서관 설치(사내 독서문화 장려), 다양한 직원 활동 지원 프로그램 - 공정한 인사제도 확립 (직원 의견 반영), 연가활성화, PC 영상회의 시스템 운영, 아침방송실시(업무개시전 30분 신청곡 및 사연접수) 등
[기획예산과 성OO] 항상 아이의 하원시간이 되면 초조해지고 업무에 집중을 하지 못했는데 직장어린이집에서 야간운영반과 시간연장반이 생기면서 마음편하게 일할 수 있게 되었습니다. 신뢰하고 맡길 수 있는 직장어린이집의 야간운영은 맞벌이하는 저희 부부에게 큰 도움이 되고 있습니다.

□ 국무총리 표창

삼성화재서비스손해사정(주)
o 라이프사이클 다변화에 따른 맞춤형 자녀출산 및 양육지원제도 - 임신(난임) 및 건강한 출산 지원 프로그램, 난임치료 수술비 지원, 임신·출산 관련 의료비 지원 - 임산부 전원 재택근무 실시 및 면역관리 선물, 임신기근로단축/연장근로제한/휴식30분 추가 등 임산부 업무환경 개선 - 아빠 육아 참여 독려 지원, 배우자 출산 휴가(10일) - 코로나로 자녀돌봄 필요시 제한일수 없는 가족돌봄휴가 o 일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신 - 매주 수/금 가족사랑의 날 운영, 유연근무제 활용율 37.9%, PC OFF시스템 설치, 징검다리 휴가 권장 - 복직 후 조기안착 프로그램 운영(1대1코칭), 슬기로운 랜선회식 시행 등 o 코로나 극복을 위한 제도 마련 및 조직문화 활성화 - 상담사 및 고객대면 근무자 백신 우선접종, 예방접종시 유급휴가부여, 결혼 경조휴가 사용기간 연장 - 코로나 블루 극복 조직화성화 행사 및 응원선물 지급 등 o 임직원 및 가족 역량개발 및 여가지원(영어캠프, 온라인 도서관, 가족캠프 등) o 지역간 전환배치시 임직원 및 가족 교통비 지원, 경조휴가일 평일기준으로 산정 이용 o 건강하고 편리한 근무환경 지원 - 사내 마음건강상담실 운영, 감정 노동자 보호 프로세스, 마음성장 문화 프로그램 제공
주식회사 메세
o 자녀출산·양육지원제도 - 임신 근로자 단축제도 운영, 출퇴근 힘들 시 재택근무 제도 활용/배우자 출산휴가제 운영(10일) - 코로나19로 어린이집 초등학교 휴교 발생 시 가족돌봄 휴가제도 활용 - 만18세 미만 자녀 둔 직원에 매월 자녀수당 지급(자녀 1명당 20만원) o 일·가정 양립 정착하는 조직문화 혁신에 기여 - 급여와 연차휴무일의 변동이 없는 주4일 근무제 도입(2019년) - 2010년부터 3년마다 한 달 간의 유급 안식 휴가 지원 - 근태관리를 없애고 자유롭게 근무시간 선택하는 자율출근제도 운영 - 불필요한 일 찾기 프로그램, 업무보고 체계 간소화
㈜벡스코
o 자녀출산 및 양육 지원제도 - 육아휴직 중인 직원, 정기승진 시 과장 승진(2021년) - 임신기 근로시간 단축제도 이용(2020년 1명 중 1명이 사용 및 2019년에는 7명 중 4명이 사용) - 2020년 3월 30일 제1분기 노사협의회 개최 시 육아휴직 허용기간을 1년에서 2년으로 상향조정 완료 - 여성근로자 육아휴직 이용률 최근 9년 간 100%, 출산 전후 고용유지율 최근 2년 간 100% - 육아휴직 사용 시 대체 인력 채용, 가족돌봄 휴가 제도 운영 - 출산 예정 직원 대상 출산 경험 있는 직원 멘토제 운영 - 직장어린이집 의무 설치대상 기관 아님에도 유관기관과 협력하여 공동설치 운영 o 일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신

- 시차출근제 및 재택근무제는 코로나 19상황에 대응하여 유동적으로 허용하며 특히 임신 중인 직원의 건강을 위해 재택근무를 적극 장려하고 있음
- 초과근무 절감 등 장시간 근로문화 개선, 대체휴무제 실시
- 워라밸데이를 도입하여 생일직원에 한해 2시간 조기 퇴근제 실시, 기프티콘 제공(3만원 상당의 음료 기프티콘)
- 성폭력,성희롱 예방교육을 정기적으로 실시 및 성희롱,성폭력 고충상담원(2명)을 운영

o 직원 복지 향상을 통한 만족도 향상
- 임직원 및 배우자(52명)의 단체실손보험에도 가입하여 지원
- 직원 직계가족의 건강검진 시 임직원 건강검진 할인가로 건강검진(1인당 25만원) 및 직원 학자금을 지원하는 등 다양한 자녀양육 프로그램을 운영
- 가족휴양시설 이용 지원(한화리조트, 소노호텔엔리조트 2개사 이용, 1인당 최대 4박 사용가능)

신용보증기금

o 임신·출산기 모성보호 제도 및 육아기 양육지원 제도
- 임신기 근로시간 단축제도, '20년 사용율 88%, '19년 대비 31%p 상승/ 출산휴가 후 고용유지율 '18년~'20년 연속 100% 유지
- 배우자 출산휴가 10일 부여, 태아검진 휴가 제공
- 육아휴직 대상 직원은 육아휴직 횟수와 관계없이 주당 15시간~30시간 이내 단축근무 사용 가능
- 예비 부모를 위한 임산부 보호·격려 행사, 고객 응대시 발생할 수 있는 폭언 예방 목적 임산부 보호팻말 설치
- 입학자녀 지원 프로그램 : 초 · 중 · 고 입학자녀 317명에게 축하장 및 문구류 세트 전달('21년 2월)

o 일·생활 균형지원 조직문화 혁신
- PC-OFF : 주 5일 전일 운영
- 근로시간저축휴가 : 시간외근무 1시간당 1.5시간의 보상휴가 적립
- 리프레시휴가 : 연속된 휴가의 합계가 5일 이상인 장기휴가 운영
- 가족사랑의날 휴가 : 1 · 1.5 · 3 · 6시간 단위 분할 휴가 활성화

경기도 양주시

o 자녀출산 및 양육지원제도
- 임신기 근로시간 단축제, 양주시 공무원을 위한 '아이돌봄 서비스 무료체험 이벤트' 추진, 직장어린이집 운영, 자녀출산 축하 복지포인트 지급, 여성휴게실 설치, 대체인력 채용, '아빠캠프' 추진 등

o 일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신
- 가족사랑의 날, 유연근무제, 장기재직휴가 사용 대상 확대, 간병휴가, '더 아이편한 양주' 사진 공모전 개최, 포상휴가, 전국 지자체 중 최초로 신용카드를 이용한 선택적 복지제도 도입, '양주시공무원노동조합' 설립 등